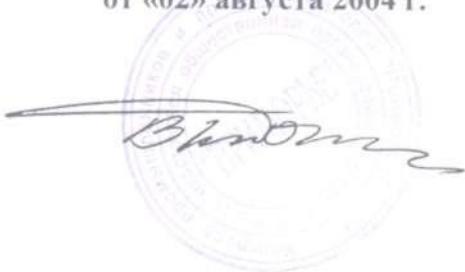


УТВЕРЖДЕН
общим собранием
общественной организации

ПРОТОКОЛ № 39
от «02» августа 2004 г.



У С Т А В

Приморской общественной организации
«Конгресс промышленников и предпринимателей
(работодателей) «Приморье»
(новая редакция)

Российская Федерация
Приморский край
г. Владивосток

690091, г.Владивосток, Ул.Светланская,14
Главное управление Министерства юстиции
Российской Федерации по Приморскому краю

Содержание

1. Общие положения.....	1
2. Юридический статус объединения.....	1
3. Основные цели, задачи и виды деятельности объединения.....	3
4. Члены Объединения, их права и обязанности.....	4
5. Организационная структура и органы управления Объединения.....	5
6. Контрольно-ревизионный орган организации.....	7
7. Собственность и источники образования имущества объединения.....	7
8. Внесения изменений (дополнений) в устав объединения.....	8
9. Прекращение деятельности объединения.....	8
10.Структурные подразделения объединения.....	8
11.Заключительные положения.....	9

1. Общие положения

1.1. Приморская общественная организация «Конгресс промышленников и предпринимателей (работодателей) «Приморье», далее по тексту объединение, является основанной на членстве работодателей (юридических и физических лиц) Приморского края, созданной по инициативе граждан, объединившихся на основе общности интересов.

1.2. Объединение создано 07 февраля 1993 года под наименованием Союз предпринимателей «Приморье» и зарегистрировано управлением юстиции администрации Приморского края 19 марта 1993 года под № 253. Объединение перерегистрировано во Владивостокскую общественную организацию «Конгресс промышленников и предпринимателей «Приморье» во исполнение Федерального закона «Об общественных объединениях» и в соответствии с Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, Федеральными законами «О некоммерческих организациях», «Об объединении работодателей», Уставом Приморского края.

1.3. Объединение действует на принципах полного хозяйственного расчета, самоуправления, самофинансирования, окупаемости, гласности, равноправия, добровольности и законности.

1.4. Объединение работодателей организует свою работу в тесном взаимодействии с государственными и общественными организациями.

1.5. Полное официальное наименование объединения: **Приморская общественная организация «Конгресс промышленников и предпринимателей (работодателей) «Приморье».**

1.6. Взаимодействие объединения работодателей, профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнерства.

1.7. Деятельность объединения работодателей осуществляется на территории Приморского края Российской Федерации.

1.8. Юридический адрес объединения – 690091, г. Владивосток.

2. Юридический статус объединения.

2.1. Объединение является юридическим лицом по законодательству РФ с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке.

2.2. Правовое положение объединения определяется законодательством РФ и настоящим Уставом.

2.3. Объединение вправе от своего имени заключать договоры, приобретать имущественные и личные неимущественные права и нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде общей юрисдикции, арбитражном и третейском судах.

2.4. Объединение вправе иметь печать со своим полным наименованием, угловой штамп, бланки со своим наименованием, символику, зарегистрированную в установленном законом порядке и иные реквизиты юридического лица.

2.5. Объединение вправе создавать филиалы, открывать представительства, как на территории Российской Федерации, так и за рубежом. Объединение вправе создавать хозяйствственные общества.

2.6. Объединение вправе иметь расчетные и иные счета в учреждениях банков и распоряжаться ими. Филиалы и представительства вправе иметь счета в учреждениях банков по ходатайству организации и распоряжаться ими.

2.7. Объединение является собственником своего имущества. Каждый отдельный член организации не имеет право собственности на долю имущества, принадлежащего объединению.

2.8. Объединение отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом, на которое по законодательству может быть обращено взыскание.

2.9. Члены объединения и государство не отвечают по обязательствам объединения, равно как и объединение не отвечает по обязательствам своих членов и государства.

690091, Владивосток, Ул.Светланская, 14

Главное управление Министерства юстиции

Устав Конгресса промышленников и предпринимателей (работодателей) «Приморье» Российской Федерации по Приморскому краю

2.10. Территория деятельности объединения – Приморский край.

3. Основные цели и задачи объединения.

3.1. Основными целями и задачами объединения являются:

3.1.1. Представительство законных интересов и защита гражданских, экономических, социальных и культурных прав, законных интересов и свобод членов объединения;

3.1.2. Осуществление всемерной поддержки членов объединения, осуществляющих производственную, предпринимательскую и иную финансово-хозяйственную деятельность, как коммерческого, так и некоммерческого характера.

3.1.3. Развитие социального партнерства, обеспечение участия работодателей в установленном порядке в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений;

3.1.4. Участие от имени своих членов в региональных комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, содействие заключению и реализации тарифных отраслевых (профессиональных) соглашений, разрешению коллективных трудовых споров;

3.1.5. Поддержка деловой активности, высокого социального и правового статуса, престижа работодателей во всех секторах экономики, защита интересов членов объединения работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, с профсоюзами и другими организациями работников наемного труда;

3.1.6. Содействие в создании полноценных рыночных структур и механизмов, изменению отношений собственности, обеспечению свободы предпринимательства в соответствии с действующим законодательством;

3.1.7. Участие в расширении возможностей развития предпринимательской деятельности, содействие созданию необходимых правовых, социальных гарантий для их подлинно самостоятельной хозяйственной деятельности в условиях рыночной экономики;

3.1.8. Содействие развитию процессов приватизации и акционированию государственных предприятий в интересах повышения эффективности экономики;

3.1.9. Активное содействие экономическому и научно-техническому сотрудничеству с зарубежными странами, установлению прямых связей между фирмами и предприятиями, деловыми кругами Российской Федерации и иностранных государств;

3.1.10. Пропаганда достижений промышленности и науки, возможностей их использования в условиях рыночных отношений, распространение профессиональных знаний и накопленного опыта, организация выставок, семинаров, конференция, симпозиумов и т.п.;

3.1.11. Содействие повышению деловой активности, квалификации и профессионализма хозяйственных руководителей, предпринимателей, ученых, инженеров и других специалистов, развитию научного и делового туризма;

3.1.12. Развитие материально-технической и социально-культурной базы объединения работодателей;

3.1.13. Сотрудничество с зарубежными и международными объединениями работодателей;

3.1.14. Аккумулирование финансовых средств для развития и совершенствования, материального поощрения его членов, оказания им материальной помощи;

3.1.15. Финансирование социальных программ объединения работодателей;

3.1.16. Благотворительная деятельность.

3.2. Основные направления деятельности, права и обязанности объединения.

3.2.1. Формировать согласованную позицию членов объединения работодателей по вопросам регулирования социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивать ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

3.2.2. Согласовывать с другими объединениями работодателей позицию объединения работодателей по вопросам регулирования социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3.2.3. Отстаивать законные интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их органами государственной власти, органами местного самоуправления;

3.2.4. Выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

3.2.5. Наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально - трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

3.2.6. Вносить в установленном порядке предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально - трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и законные интересы работодателей, участвовать в их разработке;

3.2.7. Принимать в установленном порядке участие в реализации мер по обеспечению занятости населения;

3.2.8. Проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально – экономической политики;

3.2.9. Получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально - трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

3.2.10. Осуществлять предпринимательскую деятельность, соответствующую целям, для достижения которых оно создано;

3.2.11. Быть участником и учредителем других объединений работодателей и иных организаций и объединений.

3.3. Объединение работодателей имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. Объединение работодателей обязано:

3.4.1. Вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями;

3.4.2. Выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей объединения работодателей;

3.4.3. Предоставлять своим членам информацию о заключенных объединением работодателей соглашениях и тексты этих соглашений;

3.4.4. Предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у объединения работодателей информацию по социально - трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

3.4.5. Осуществлять контроль за выполнением заключенных объединением работодателей соглашений;

3.4.6. Содействовать выполнению членами объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами объединения работодателей;

3.4.7. Отчитываться перед своими членами о деятельности объединения работодателей в порядке и в сроки, которые предусмотрены уставом объединения работодателей;

3.4.8. Оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

3.4.9. Исполнять иные предусмотренные уставом объединения работодателей обязанности.

4. Члены объединения, их права и обязанности.

4.1. Членство в Объединении работодателей является добровольным. Членами Объединения работодателей могут быть граждане, достигшие 18 лет, и юридические лица – общественные объединения, если иное не установлено действующим законодательством.

4.2. Прием в члены Объединения работодателей производится на основе письменного заявления лица.

4.3. Члены Объединения работодателей имеют равные права и равные обязанности.

4.4. Члены Объединения работодателей имеют право:

4.4.1. Участвовать в формировании органов управления Объединения работодателей в порядке, определяемом Уставом Объединения работодателей;

4.4.2. Вносить на рассмотрение органов управления Объединения работодателей предложения, касающиеся вопросов деятельности объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом Уставом Объединения работодателей;

4.4.3. Участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением работодателей соглашений, регулирующих социально трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения (далее – соглашения);

4.4.4. Получать информацию о деятельности Объединения работодателей, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;

4.4.5. Получать от Объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

4.4.6. Свободно выходить из Объединения работодателей;

4.4.7. Иные предусмотренные Уставом Объединения работодателей права.

4.5. Члены Объединения работодателей обязаны:

4.5.1. Выполнять требования Устава Объединения работодателей;

4.5.2. Соблюдать условия соглашений, заключенных Объединением работодателей, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями;

4.5.3. Выполнять решения органов управления Объединения работодателей;

4.5.4. Активно участвовать в достижении целей и осуществлении задач Объединения работодателей;

4.5.5. Своевременно уплачивать членские взносы.

4.6. Нарушение или невыполнение членом Объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными объединением работодателей, влечет за собой ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

4.7. Прекращение работодателем своего членства в Объединении работодателей не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства работодателя в указанном Объединении.

4.8. Работодатель, вступивший в Объединение работодателей в период действия соглашений, заключенных этим объединением, несет ответственность за нарушение или невыполнение

обязательств, предусмотренных соглашениями, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

4.9. Члены Объединения работодателей могут быть исключены из него за нарушение его Устава, а также совершение действий, противоречащих законодательству.

4.10. Решение об исключении принимается Советом Объединения работодателей, если за него проголосовало большинство участвующих в заседании членов Совета.

5. Организационная структура и органы управления Объединения.

5.1. Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий органов управления Объединения работодателей, порядок принятия ими решений устанавливаются Уставом Объединения работодателей.

5.2. Органами управления Объединения работодателей являются:

- общее собрание членов;
- Совет, президент;
- исполнительная дирекция, генеральный директор.

5.3. Высшим органом управления Объединения работодателей является общее собрание её членов, основной функцией которого является обеспечение соблюдения Объединением работодателей целей и задач, для достижения которых оно было создано.

5.4. К компетенции общего собрания членов Объединения работодателей относится решение следующих вопросов:

5.4.1. Изменение и дополнение Устава Объединения работодателей;

5.4.2. Определение приоритетных направлений деятельности Объединения работодателей, принципов формирования и использования его имущества;

5.4.3. Образование Совета, определение его количественного состава и досрочное прекращение полномочий его членов;

5.4.4. Реорганизация и ликвидация Объединения работодателей;

5.4.5. Избрание Президента, генерального директора Объединения работодателей;

5.4.6. Прекращение полномочий Президента, генерального директора Объединения работодателей.

5.5. Общее собрание членов Объединения работодателей правомочно, если на нем присутствует более половины членов Объединения работодателей.

5.6. Решения общего собрания членов Объединения работодателей принимается большинством голосов членов, присутствующих на собрании, если действующим законодательством не установлена необходимость принятия решения квалифицированным большинством голосов.

5.7. Решение по вопросам, предусмотренным подпунктами 5.4.1, 5.4.2, 5.4.3, 5.4.4, 5.4.5, 5.4.6 Устава, принимается большинством голосов в 2/3 от общего числа членов Объединения работодателей, что относится к исключительной компетенции общего собрания.

5.8. Общее собрание членов Объединения работодателей созывается Президентом или генеральным директором Объединения работодателей по собственной инициативе, а также по требованию Совета или по требованию не менее 1/3 членов Объединения работодателей.

5.9. Повестка дня общего собрания членов Объединения работодателей определяется Президентом или генеральным директором Объединения работодателей и должна включать в себя вопросы, предложенные лицами, требующими созыва собрания.

5.10. Уведомление о созыве общего собрания членов Объединения работодателей с предполагаемой повесткой дня собрания должно быть доведено до сведения членов Объединения работодателей.

5.11. Председателем общего собрания членов Объединения работодателей является Президент Объединения работодателей, который организует ведение протокола и подсчет голосов участников собрания. Президент Объединения работодателей вправе назначить секретаря собрания, а также поручить проведение собрания иному лицу.

5.12. В период между общими собраниями коллегиальным руководящим органом организации является Совет объединения. Численность совета объединения определяется общим собранием

организации. Совет объединения избирается на три года и собирается не реже одного раза в три месяца. Совет объединения правомочен принимать решения, если на его заседании присутствует более половины его членов. Решение принимаются квалифицированным (2/3) большинством голосов присутствующих на заседании совета. При равенстве голосов на заседании совета голос президента объединения (или председательствующего на совете) является решающим.

5.13. Совет объединения:

- готовит и созывает общее собрание объединения;
- обеспечивает выполнение решений общего собрания объединения и отчитывается перед ним о проделанной работе;
- утверждает эскизы символики объединения, образцы членских билетов;
- принимает новых членов объединения, прекращает членство;
- определяет условия оплаты труда работников объединения;
- разрабатывает и представляет общему собранию годовой и перспективный планы деятельности объединения;
- утверждает финансовый план объединения и вносит в него изменения;
- создает филиалы и открывает представительства объединения;
- принимает решение об участии в других объединениях;
- решает иные вопросы деятельности объединения, не относящиеся к исключительной компетенции общего собрания объединения.

5.14. Президент объединения, входящий в состав Совета по должности:

- председательствует на заседаниях Совета объединения;
- решает вопрос о созыве, сроках и месте проведения заседаний совета и извещает об этом членов совета;
- обеспечивает эффективную взаимосвязь и предварительное согласование мнений членов совета, проводит заочное голосование совета;
- без доверенности действует от имени объединения, представляет его интересы на предприятиях, в организациях и учреждениях, органах государственной власти и местного самоуправления;
- заключает от имени объединения соглашения и договоры;
- осуществляет общее руководство деятельностью объединения и совета, отчитывается перед советом о своей деятельности по основным направлениям своей работы, а также перед общим собранием объединения;
- обеспечивает целенаправленную реализацию уставных задач объединения.

5.15. Президент объединения несет персональную ответственность за свою деятельность перед советом и общим собранием объединения. В отсутствие президента организации его обязанности выполняет генеральный директор.

5.16. Для осуществления административно-хозяйственной деятельности, по решению Совета объединения создается исполнительная дирекция объединения. Структура, штатная, численность, фонд оплаты труда, функциональные обязанности работников организаций, в т.ч. и исполнительной дирекции определяются советом объединения. Деятельностью, исполнительной дирекции объединения руководит генеральный директор объединения, входящий в состав совета по должности. На работников объединения распространяется законодательство о труде, социальном обеспечении и социальном страховании. Члены объединения могут быть его работниками.

5.17. Генеральный директор объединения подотчетен общему собранию и Совету объединения. Генеральный директор в пределах своей компетенции:

- руководит текущей деятельностью объединения, организует выполнение его планов, программ и отдельных мероприятий, решений общего собрания и совета объединения;
- организует подготовку необходимых материалов и отчетов к заседаниям совета;
- представляет объединение без доверенности во взаимоотношениях с иными организациями, предприятиями и учреждениями по всем вопросам деятельности объединения;

- распоряжается имуществом, кредитами и активами объединения в пределах установленных настоящим уставом, действующим законодательством и советом объединения;
- руководит работой исполнительной дирекции объединения, согласно инструкции, утвержденной советом, принимает на работу и увольняет работников объединения, заключает с ними трудовые контракты, применяет к ним меры поощрения и взыскания;
- заключает договоры (контракты) с юридическими и физическими лицами, совершают иные сделки и юридические действия;
- организует издание публикаций, информационных, рекламных и иных материалов, проведение конгрессов, совещаний, симпозиумов, семинаров, выставок и ярмарок в рамках деятельности
- открывает рублевые и валютные счета в учреждениях банков, подписывает финансовые документы;
- издает приказы и распоряжения;
- решает иные вопросы деятельности объединения, не отнесенные к исключительной компетенции других органов объединения.

6. Контрольно-ревизионный орган объединения.

6.1. Проверка финансово-хозяйственной деятельности объединения осуществляется контрольно-ревизионной комиссией или ревизором объединения.

6.2. Контрольно-ревизионная комиссия объединения состоит из трех человек. Контрольно-ревизионный орган объединения избирается на общем собрании объединения сроком на три года и подотчетен ему. Члены совета объединения и ее должностные лица не могут входить в состав контрольно-ревизионного органа объединения. Члены контрольно-ревизионного органа могут присутствовать на заседаниях совета объединения с правом совещательного голоса.

6.3. Контрольно-ревизионный орган объединения проводит проверки не реже одного раза в год. Контрольно-ревизионный орган объединения может принять решение о проведении внеплановой проверки.

6.4. Контрольно-ревизионный орган объединения обязан потребовать внеочередного созыва общего собрания объединения, если в результате проверок выявлены злоупотребления должностных лиц объединения или возникла угроза ее существенным интересам.

7. Собственность и источники образования имущества объединения.

7.1. В собственности объединения могут находиться земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для материального обеспечения уставной деятельности организации. В собственности организации также могут находиться учреждения, издательства, средства массовой информации, создаваемые и приобретаемые за счет средств организации в соответствии с ее уставными целями.

7.2. Источниками формирования имущества объединения в денежной и иных формах являются:

- вступительные и членские взносы членов объединения;
- благотворительные взносы и пожертвования физических и юридических лиц;
- доходы, получаемые от хозяйственной деятельности объединения;
- доходы, получаемые от собственности объединения;
- отчисления от прибыли хозяйственных товариществ, обществ, создаваемых объединением;
- иные поступления, не запрещенные действующим законодательством РФ.

7.3. Объединение может осуществлять предпринимательскую деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению уставных целей, ради которых оно создано, и соответствующую этим целям.

7.4. Объединение может создавать хозяйствственные общества, приобретать имущество, предназначенное для ведения предпринимательской деятельности.

7.5. Доходы от предпринимательской деятельности объединения не могут перераспределяться между членами объединения и должны использоваться только для достижения уставных целей.

7.6. Объединение ведет бухгалтерский, оперативный и статистический учет в установленном порядке, составляет и представляет соответствующим органам отчетность по всем видам деятельности.

8. Внесение изменений (дополнений) в устав объединения.

8.1. Изменения (дополнения) в устав объединения вносятся по решению общего собрания объединения и подлежат регистрации в том же порядке и в те же сроки, что и регистрация объединения, и приобретают юридическую силу с момента такой регистрации.

8.2. Если в результате изменения в Российской Федерации законодательства какое-либо положение устава объединения становится недействительным, это не затрагивает действительности остальных положений настоящего устава.

9. Прекращение деятельности объединения.

9.1. Прекращение деятельности объединения может быть произведено путем реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования) или ликвидации.

9.2. Реорганизация объединения осуществляется по решению общего собрания объединения на основаниях и в порядке, предусмотренном действующим законодательством, в этом случае имущество объединения, его права и обязанности переходят к правопреемнику. Регистрация вновь образованных после реорганизации организаций осуществляется в установленном законом порядке.

9.3. Ликвидация объединения производится по решению общего собрания объединения либо по решению суда на основаниях и в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ.

9.4. Имущество объединения ликвидированного по решению общего собрания объединения, оставшееся в результате ликвидации, после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели, предусмотренные настоящим уставом. Судьба имущества объединения, ликвидированного по решению суда, определяется вступившим в законную силу судебным решением. Решение об использовании оставшегося имущества публикуется ликвидационной комиссией в печати.

9.5. Ликвидация считается завершенной, а объединение - прекратившим существование, после внесения об этом записи в государственный реестр юридических лиц.

10. Структурные подразделения Объединения.

10.1. Объединение вправе создавать свои структурные подразделения (местные отделения) по административно-территориальному делению в переделах Приморского края. Местные отделения являются обособленными структурными подразделениями Объединения и должны объединить не менее трех членов Объединения.

10.2. Высшим руководящим органом местного отделения является общее собрание членов Объединения, состоящих на учете в данном местном отделении, которое проводится не реже одного раза в год. Общее собрание местного отделения правомочно решать любые вопросы его деятельности (за исключением вопросов, которые отнесены к компетенции органов Объединения), если на нем присутствуют более половины членов местного отделения. Решение принимается простым большинством голосов присутствующих на общем собрании местного отделения Объединения, состоящих на учете в данном местном отделении.

10.3 Коллегиальным руководящим органом местного отделения является совет местного отделения, состоящий из председателя и двух членов совета, избираемых сроком на три года на общем собрании местного отделения. Избрание председателя совета местного отделения подтверждается решением совета Объединения. Председатель совета местного отделения

действует на основании доверенности, выданной президентом Объединения от имени организации. Совет местного отделения решает текущие вопросы его деятельности в период между общими собраниями местного отделения. Совет местного отделения правомочен, если на его заседании присутствует более половины его членов. Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих членов совета.

10.4. Общее собрание, совет и председатель совета местного отделения решают вопросы его деятельности в пределах компетенции, соответствующей вопросам, решаемым общим собранием, Советом и председателем Совета Объединения.

10.5. Местные отделения Объединения действуют без права юридического лица на основе единого Устава Объединения, на них не распространяются права и обязанности юридического лица. Местные отделения наделяются имуществом Объединения.

10.6. Местные отделения осуществляют деятельность от имени Объединения. Ответственность за деятельность своих местных отделений несёт Объединение.

11. Заключительные положения

Изменения и дополнения в настоящий Устав вносятся Общим собранием членов Объединения, после чего подлежат регистрации в установленном законом порядке.

СОГЛАСОВАНО
Заместитель начальника Главного управления
Министерства юстиции Российской Федерации



Главное управление
Министерства юстиции Российской Федерации
по Приморскому краю
Дата принятия решения
о государственной
регистрации

dd. 11.2004

Иного прошнуровано и скреплено печатью
и скреплено печатью
9 листов

проверено, пронумеровано, прошито
и скреплено печатью
9 листов
Специалист Главного управления
Министерства юстиции Российской Федерации
по Приморскому краю
М. Е. Волков